

09/2016

# VÄLIPESTIKESKUSTELU

**Pestatun nimi:**

**Pestin nimi:**

**Pestaajan nimi:**

<b>Pestin sisältö</b>	
Miten olet kehittynyt pestissäsi (vuorovaikutuksessa, visioinnissa, itsesi johtamisessa ja toimeenpanossa?)	
Mitä haluat oppia pestissäsi tästä eteenpäin?	
Mitä tarvitset, jotta olisit motivoitunut?	
Millaista koulutusta tarvitset pestissä toimimiseen?	
Miten pestin aikainen tuki on toiminut tähän asti?	
<b>Pestin kesto (alku- ja loppupäivämäärät)</b>	<b>Loppukeskustelun ajankohta</b>
<b>Pestin edellyttämän ajankäytön toteutuminen</b>	<b>Pestiä varten käytettävissä oleva aika</b>

**Muita pestin kannalta tärkeitä asioita**

**Aika ja paikka**

**Pestattava**

**Pestaaja**

*Alkuperäinen pestilomake jää pestattavalle, kopio pestaajalle.*

# VÄLIPESTIKESKUSTELU

Tuen saaminen vapaaehtoispestissä on jokaisen vapaaehtoisen oikeus. Välipestikeskustelussa on tarkoitus pysähtyä hetkeksi ja käydä keskustelua pestissä toimimisesta ja pestin jatkosta. Välipestikeskustelua varten tarvittavat alkuperäisen pestisopimuksen, josta voit tarkistaa, mihin olette sitoutuneet.

Välipestikeskustelun tarkoituksena on luoda katse hetkeksi menneeseen ja puhua yhdessä pestin loppuajan tavoitteista sekä pestin että vapaaehtoisen osaamisen kehittymisen kannalta.

Tavoitteena on, että välipestikeskustelun jälkeen pestiajalle ja pestattavalle jäävät samat tiedot.

## APUKYSYMYKSIÄ VÄLIPESTIKESKUSTELUUN

### Pestatun kehittyminen pestissä

- › Miten pestattu on kehittänyt partiopesissä keskeisiä osaamisia (vuorovaikutustaitoja, viisiointitaitoja, itsensä johtamisen taitoja ja toimeenpanotaitoja)?
- › Mitä pestattu haluaa oppia pestissään vielä?
- › Mitkä asiat motivoivat pestattua toimimaan pestissä? Eli miksi pestattu haluaa jatkaa pestissä ja millaiset asiat kannustavat häntä tekemään pestiin kuuluvat tehtävät hyvin? Mitä pestattu haluaa saada pestissä aikaan?

### Tuki ja perehdytys

- › Tukisiko jokin koulutus pestissä menestymistä? Jos kyllä, milloin pestattu osallistuu koulutukseen?
- › Ketkä ovat tärkeimpiä tuki- ja yhteistyöhenkilöitä ja -ryhmiä pestissä toimimista varten?
- › Miten pestin aikainen tuki on toiminut tähän asti? Voiko pestiaja tukea pestin jatkuessa enemmän tai toisella tavalla?

### Pestin toteuttamisen mahdollisuudet

- › Mikä olisi hyvä ajankohta loppukeskustelulle? Loppukeskustelussa tarkastellaan, mitä pestattava aikoo tehdä partiossa jatkossa ja millainen vapaaehtoisrooli sopii hänelle jatkossa parhaiten.
- › Miten pestisopimuksessa arvioitu ajankäyttö on toteutunut?
- › Paljonko pestattu arvioi hänellä olevan aikaa käytettävissä pestiä varten? Jos pestiajan edellyttämä ja pestatun käytettävissä oleva aika ovat kovin kaukana toisistaan, on syytä keskustella jo tässä vaiheessa tehtävistä, jotta pesti tuntuu molemmille osapuolille mielekkäältä ja omaan elämäntilanteeseen sopivalta.

### Muut asiat

- › Onko pestatulla tai pestiajalla mielessä jotain muuta pestiin tai pestattavaan vaikuttavaa?