

Partion johtajuusmallin neljä ulottuvuutta

Partiossa johtamista tarkastellaan neljän erilaisen ulottuvuuden tai taitokokonaisuuden kautta. On tärkeää ymmärtää, että jokaista näistä neljästä ulottuvuudesta tarvitaan hyvässä johtajuudessa ja mikään ulottuvuus ei ole toista tärkeämpi, ne ovat vain erilaisia. Jokaista taitoa tarvitaan erilaisissa partion johtamispesteissä, mutta tavat, joilla niitä käytetään, vaihtelevat.

Valitse nyt joku sinun pesteistäsi tarkasteltavaksi. Pohdi Likertin asteikolla, miten kuhunkin johtajuusmallin ulottuvuuteen liittyvät asiat ovat sinulla hallussa. Pohtimisen jälkeen kirjaa pohdintasi alle muutama konkreettinen toimenpide, joiden avulla aiot seuraavan puolen vuoden aikana petrata osaamistasi kyseisissä taidoissa (esimerkiksi jokin koulutus, mentorointi, harjoittelu, lukeminen, uusi pesti tai muu vastaava teko). Muista, että partiomenetelmä perustuu tekemällä oppimisille, eli yritä löytää mahdollisimman käytännöllisiä tapoja kehittää taitojasi.

1. Visiointitaidot

Visiointitaitoihin kuuluu kyky kuvitella nykyisyydestä poikkeava tulevaisuus sekä myös taito keksiä uusia ideoita ja toteutustapoja omiin projekteihin ja töihin. Keskeistä on, että omista ideoista osataan kertoa myös muille projekteihin osallistuville ihmisille.

Olen luova.

1 2 3 4 5

Unelmoin suuria.

1 2 3 4 5

Suunnittelen ideoita uudenlaista tulevaisuutta varten.

1 2 3 4 5

Keksin uusia, "out-of-the-box" -ideoita.

1 2 3 4 5

Osaan myydä ideani myös muille.

1 2 3 4 5

Mitä siis teen seuraavan puolen vuoden aikana, jotta pystyn kehittämään visiointitaitojani erityisesti niiden osioiden kohdalla, jotka arvioin itselläni vähemmän hyväksi:

2. Vuorovaikutustaidot

Vuorovaikutustaitoihin kuuluu kyky osallistaa muita ihmisiä rakentavasti, turvallisesti ja sitouttavalla tavalla. Tämä pitää sisällään esimerkiksi taidon käsitellä konflikteja tehokkaasti, kommunikoida eri ihmisten kanssa heidän taustoistaan riippumatta sekä taidon kuunnella ja keskustella.

Käsittelen konflikteja tehokkaasti.

1 2 3 4 5

Osaan kuunnella.

1 2 3 4 5

Osaan kertoa mielipiteeni.

1 2 3 4 5

Osaan antaa ja vastaanottaa palautetta.

1 2 3 4 5

Luon luottamusta.

1 2 3 4 5

Motivoin ihmisiä ympärilläni.

1 2 3 4 5



Mitä siis teen seuraavan puolen vuoden aikana, jotta pystyn kehittämään vuorovaikutustaitojani erityisesti niiden osioiden kohdalla, jotka arvioin itselläni vähemmän hyväksi:

3. Toimeenpanotaidot

Toimeenpanotaitoihin kuuluu kyky suunnitella, organisoida ja laittaa ideat käytäntöön. Tämä pitää sisällään myös delegoinnin, ideoiden muuntamisen konkreettisiksi teoiksi sekä aikatauluttamisen. Myös priorisointi ja toiminnan seuranta kuuluvat toimeenpanotaitoihin.

Osaan aikatauluttaa elämäni.

1 2 3 4 5

Osaan johtaa projektin.

1 2 3 4 5

Osaan siirtää idean konkreettisiksi toimiksi.

1 2 3 4 5

Osaan delegoida.

1 2 3 4 5

Osaan priorisoida.

1 2 3 4 5

Osaan ratkaista ongelmia.

1 2 3 4 5

Osaan arvioida toteuttamiani projekteja.

1 2 3 4 5

Mitä siis teen seuraavan puolen vuoden aikana, jotta pystyn kehittämään toimeenpanotaitojani erityisesti niiden osioiden kohdalla, jotka arvioin itselläni vähemmän hyväksi:

4. Itsensä johtamisen taidot

Itsensä johtamisen taitoihin kuuluu kyky reflektoida, oppia ja motivoida olosuhteista riippumatta. Tämä pitää sisällään myös kyvyn käyttää juuri niitä taitoja, joita käsillä olevassa tehtävässä tarvitaan. Motivaatio on yksi tärkeimmistä itsensä johtamisen taidoista ja se voi auttaa sellaisissa tilanteissa, joissa muut taidot eivät välttämättä muutoin riittäisi. Itsensä johtamisen taitoihin kuuluu myös tietoisuus omista vahvuuksista ja heikkouksista.

Siedän stressiä.

1 2 3 4 5

Osaan oppia uutta.

1 2 3 4 5

Osaan motivoida itseäni.

1 2 3 4 5

Osaan reflektoida toimintaani.

1 2 3 4 5

Tunnen omat vahvuuteni ja heikkouteni.

1 2 3 4 5

Mitä siis teen seuraavan puolen vuoden aikana, jotta pystyn kehittämään itsensä johtamisen taitojani erityisesti niiden osioiden kohdalla, jotka arvioin itselläni vähemmän hyväksi:

